



Hedensted Fjernvarme A.m.b.a.

Generalforsamling mandag den 4. juni 2018 i Hedensted Golfklub.

Bestyrelsens beretning

Der har i gen i år været nok at se til i Hedensted fjernvarme med masser af udfordringer. Men også et år hvor vi fik sat endelig flueben ved en række tiltag som skal hjælpe os til at holde varmeprisen nede selvom vi mister grundbeløbet her til nytår. Og det er også tiltag som giver os en mere grøn profil. (Red. CO2 udledning med 5.000 tons)

Solvarmeanlægget på Vesterbyvej kører som det skal (EWII forlig, COWII forlig?)

Vores nye pillefyr på satelitten kører som det skal.

Vores overskudsvarmeprojekter (jacobsen bakery, R2 agro, Superbrugsen, xxxxx) begynder nu også at levere de forventede mængder af varme.

Endelig har vi optimeret varmeudnyttelsen på værket med en varmepumpe.

Det er alle disse tiltag der tilsammen gør at vi kan holde varmeprisen på det nuværende niveau, i hvert fald på kort sigt, på trods af at vi mister knap 6 mio. kr om året i grundbeløb (svarende til ca. 3.000 kr pr hushold)

De nævnte tiltag har kostet en masse penge. Vi har investeret omkring 50 mio. kr de sidste 2-3 år. Penge som vi har lånt i kommune kredit til en meget lav (ikke eksisterende) variabel rente.

Fjernvarmens dag i februar med små 200 besøgende. En god dag selvom det var koldt.

1. Bestyrelsens aflønning

I det år der er gået har vi også opdateret vores politik for aflønning af bestyrelsen og drøftet snitflader imellem driftsleder og bestyrelse. Bestyrelsen honoreres ud fra princippet om, at det arbejde, der ydes skal afregnes til en i markedet rimelig honorering. I forbindelse med fastsættelsen af honorartyper er der taget udgangspunkt i, hvordan branchen som helhed honorerer bestyrelserne.

Den tidligere aflønning af bestyrelsen som er besluttet for over xx10 år siden var et fast beløb på 30 tkr. pr år til formanden og 5 tkr. pr år til øvrige bestyrelsesmedlemmer hertil havde den nuværende bestyrelse tilføjet en kompensation på 150 kr. pr time for deltagelse i møder indenfor normal arbejdstid. Udfordringen med denne gamle model har været at aflønningen slet ikke stod mål med indsatsen. Desuden at det er en fast aflønning der kun i begrænset omfang tager højde for tidsforbruget.

Det har vi nu ændret således at den faste aflønning er 50 tkr. pr år til formanden og 10 tkr. pr år til øvrige bestyrelsesmedlemmer. (Beløbet dækker, rådighed, sparing Bestyrelsesmøder, generalforsamling). Kompensationen pr time er sat op til 500 kr pr time for møder indenfor alm. arbejdstid. Timesatsen er taget fra Dansk Industris lønstatistik ledelsesarbejde i branchen. Fordelen herved er en større sammenhæng imellem tidsforbrug og aflønning idet en større del af den samlede aflønning nu afhænger af tidsforbruget. Desuden stiller Hedensted Fjernvarme nødvendigt udstyr til rådighed i form af PC/I-pad og internetforbindelse så man kan tilgå bestyrelsesmaterialer mv. via netværket.

2. Strategi

Det er nu godt 5 år siden at vi i bestyrelsen lavede et grundigere strategiarbejde der har ført os der hen hvor vi står nu. I år har vi derfor lavet en ny strategi som rækker yderligere 5 år ud i fremtiden. I strategiarbejdet har vi inddraget både medarbejdere bestyrelse og andelshavere. Vi har bla. lavet en større kundeundersøgelse som Jens Roth vil fortælle om i forlængelse af min beretning og efterfølgende vil Susanne trend fremlægge strategien.

Jeg vil derfor vende blikket mod den nære fremtid

3. Samarbejde med andre

Som I ved holder løbende en tæt dialog med kommunen og de øvrige fjernvarmeværker i kommunen. Aktuelt har vi et tæt samarbejde med kommunen og Løsning Fjernvarme omkring udvikling af fjernvarmen i Hedensted/Løsning området. Kommunen er i gang med at lokalplanlægge området overfor det østjyske idrætscenter den såkaldte Guldgrund hvor der skal opføres boliger, evt hotel, cykkelmekka og meget mere. Vi undersøger her sammen med kommunen og Løsning Fjernvarme om der er interesse for at vi laver et større fælles projekt hvor vi tilbyder at fjernvarmeforsyne både det nye byggeri samt gasområderne imellem os dvs. Årupkvarteret, Parallelvej , Stjernevejskvarteret , Stjernevejskolen, Hedensted

Center. I første omgang vil kommunen afholde nogle informationsmøder med grundejerforeninger i områderne for at undersøge interessen.

3. Nye tilslutninger

Vi har fortsat en netto tilgang af nye kunder og i fremtiden vil vi få endnu flere.

Vi er godt i gang med forsyninger til Sikavej, Rådyrvej, Mårvej, Rævebakken og Kronstyrvej. I alt ca. 50 boliger som nu skal til at have fjernvarme.

I Constantiaparken og Dalbylunden har vi nu aftlet med de første 30 af ca. 65 nye boliger. I lille Dalby Bakker går salget af grunde forrygende og indtil nu har alle sagt ja tak til fjernvarmen. Og på Vejlevej har hedenstedgruppen udvidet med 3000 kvm.

I løbet af få år vil Hedensted Fjernvarme således vokse sig $\frac{1}{4}$ større og vi kommer op på over 2500 andelshavere i alt.

4 Renoveringsarbejder

Også i år har vi haft gang i store renoveringsarbejder. Der er i alt mere end 35 km fjernvarmerør rundt omkring i Byen som løbende skal vedligeholdes og udvides. Bl.a har vi gang i renovering af dele af Østre Ringgade efter et stort brud i marts måned.

I det kommende år bliver et af de store projekter Horsensvej, hvor vi sammen med vandværket, tele og elselskabet skal have gravet op fra Ankersvej og til Birkealle bl.a for at kunne etablere en ny og større ledning til forsyning af nordbyen. Det er Hedensted Kommune der står for den overordnede styring af projektet. Vi gør altid hvad vi kan for at vores renoveringsarbejder kommer til at forløbe med mindst mulig gene for beboerne og for trafikken i de områder hvor vi renoverer. Heldigvis møder vi som regel god forståelse og opbakning og det skal I have tak for.

6. Afslutning:

Til sidst vil jeg på bestyrelsens vegne sige tak til ledelsen og medarbejderne for den store indsats i har gjort igen i år. Også tak til Bestyrelsen for et godt samarbejde.

TAK for opmærksomheden.