

# Leder til Hedensted Fjernvarme



## Jobbeskrivelse / kompetence analyse

Job titel	Leder
Virksomhed	Hedensted Fjernvarme
Leder	Bestyrelsen, Formand Morten Juhl Lassen
Placering (land/kontor)	Hedensted
Ny position / Genplacering	Genplacering
Ønsket tiltrædelse	1. november 2023

## Virksomheden

Hedensted Fjernvarme A.m.b.a. (HF fremover) er Hedensteds leverandør af varme til boligopvarmning og varmt brugsvand. Hedensted Fjernvarmes hovedaktivitet består i drift, vedligeholdelse og udbygning af produktionsanlæg samt ledningsnet.

Hedensted by vækster over alt forventning, idet boligområder i udkanterne af byen udvides, ældre huse rives ned og der bygges nyt i bymidten. Det er Hedensted Fjernvarmes strategi at følge med denne udvikling og tilbyde fjernvarme til både eksisterende og nye boliger samt erhvervsvirksomheder. Projekterne skal være rentable og give værdi til eksisterende kunder og andelshavere. Samtidig er det en målsætning at sikre forsyningssikkerheden ved at investere i nye og vedligeholde "gamle" varmeproduktionsmetoder. Således har man i 2021 kasseret tre udtjente gasmotorer til fordel for ny grøn energi i form af VP-Syd. Varmepumpen - VP-Syd – anvender overskudsvarme fra byens virksomhed Air Liquide og med den og en nye elkedel har man i 2023 mulighed for at køre 100% fossilfrit.

HF fik helt ny bestyrelse for 12 år siden, hvor Morten Juhl Lassen indtrådte som formand. Bestyrelsen består i dag desuden af Susanne Trend, Peder Pedersen, Jens Nordal Madsen og Malik Johnsen. Bestyrelsen er velfungerende og har samarbejdet konstruktivt med selskabets hidtidige direktør, som har opsagt sin stilling da han har fået et andet attraktivt jobtilbud.

I efteråret 2021 fastsatte bestyrelsen og ledelsen en ny vision og nye strategiske mål for Hedensted Fjernvarme. Denne er nu selskabets ledestjerne og fokusområder for de kommende år. De nye strategiske mål, som i daglig tale kaldes "strategiske fyrtårne", skal opfyldes ved konkrete tiltag, som ledelsen fastsætter i samarbejde med medarbejderne.

Visionen 2030 lyder således:

"Nem og bekvem varme til dig"

Sikker

Billig

Grøn

Lokal

Løsningvej 26  
8722 Hedensted

+45 7589 1012  
admin@hedensted-fjernvarme.dk

# Leder til Hedensted Fjernvarme



De fem strategiske fyrtårne lyder:

1. Vi vil fortsat have fokus på forsyningsikkerhed
2. Vi vil sikre rentabel vækst
3. Vi vil fortsat have fokus på "grøn" varmeproduktion
4. Vi vil være en god arbejdsplads og have medarbejderne i fokus
5. Vi vil digitalisere og optimere arbejdsprocesser

Hedensted Fjernvarme har i de senere år haft et stigende antal forespørgsler på tilslutning til fjernvarme for både nye og eksisterende boliger, hvorfor der har været og fortsat er mange nye tilslutninger i frem mod 2028.

HF er derfor også optaget af at udbygge produktionskapaciteten samt optimere forsyningsikkerheden og driften af de varmeproducerende anlæg i takt med det stigende varmesalg.

Ledelsen af virksomheden HF handler dermed i høj grad både om styring og økonomisk drift af store forsynings- og anlægsprojekter men også om økonomisk optimering af varmeproduktionen så kunderne sikres lavest mulige varmepris.

HF ønsker desuden en profil, som kan agere sparringspartner og som løbende kan præsentere ideer og indstillinger for bestyrelsen i et koordineret samarbejde, som understøtter og sikrer HF's fremtid og økonomi.

## Leder

Bestyrelsen er optaget af, at HF er en succes og har stor opbakning i lokalsamfundet. Før 2020 blev virksomheden drevet af en driftsleder i samarbejde med bestyrelsen, men i marts 2020 valgte bestyrelsen dog at etablere en ny stilling som direktør for virksomheden, da der på det tidspunkt var brug for at virksomheden og organisationen skulle gears til at følge med den støt stigende succes og udbredelse i markedet.

Man ansatte derfor i august 2021 en direktør, som med reference til bestyrelsesformanden både skulle styre og drive de mange komplicerede projekter i samarbejde med virksomhedens eksterne konsulenter, og samtidig være tovholder på en yderligere professionalisering og udvikling af organisationen.

Efterfølgende er der ansat en ny driftsansvarlig, en ny økonomiassistent samt en projektleder. HF består således i dag af i alt 8 medarbejdere som alle refererer til den nye Leder.

Løsningvej 26  
8722 Hedensted

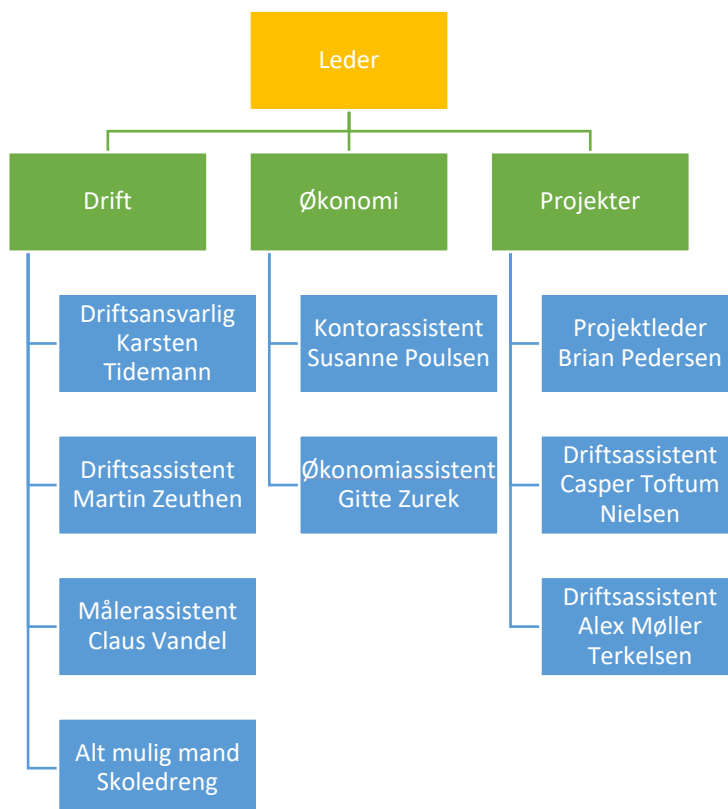
+45 7589 1012  
admin@hedensted-fjernvarme.dk

www.hedensted-fjernvarme.dk

# Leder til Hedensted Fjernvarme



Organisationsdiagram



## Beskrivelse af ansvarsområder og opgaver i jobbet

Den fremtidige Leder skal indtræde i rollen som overordnet leder af HF. Det er derfor afgørende, at vedkommende kan danne sig overblik over såvel de mange projekter som den daglige drift og sikre at begge dele optimeres og løbende evalueres ud fra et lønsomhedsperspektiv.

Økonomisk indsigt og solidt kendskab til fjernvarmebranchen er derfor afgørende i denne rolle.

Lederen skal derudover også formå at varetage stakeholder management både internt i HF, men også ift. flere eksterne stakeholders, herunder hos Hedensted Kommune, samarbejdspartnere og andelshavere.

Ledelselementet mandskabsmæssigt begrænser sig til omkring 8 medarbejdere, men spænder over flere forskellige fagligheder, hvorfor man skal være en erfaren leder.

I tillæg til disse vinkler på ledelsesopgaven vil det også være ønskværdigt, at man formår at indtænke innovation ift. både daglig drift og fremtidige aktiviteter for værket.

Arbejdsopgaver vil være:

- Overordnet ledelse af Hedensted fjernvarme
- Udarbejdelse af mødeoplæg og indstillinger til bestyrelsen

Grøn varme  
– der holder  
ind i fremtiden

Løsningvej 26  
8722 Hedensted

+45 7589 1012  
admin@hedensted-fjernvarme.dk

[www.hedensted-fjernvarme.dk](http://www.hedensted-fjernvarme.dk)

CVR: 41529911

# Leder til

## Hedensted Fjernvarme



- Markedsføring og kommunikation af varmeprojekter til mulige kunder og samarbejdspartnere
- Kontraktforhandlinger med totalentreprenører og underleverandører
- Sikring af succesfuld projekt gennemførelse ift. både borgere og samarbejdspartnere
- Identifikation af nye fjernvarmeområder i samarbejde med Hedensted Kommune
- Udvikling af nye forretningsområder og udarbejdelse af oplæg herom til bestyrelsen
- Løbende udarbejdelse af forslag til omkostningsbesparelser og veje til reduktion af varmeprisen
- Varetage den strategiske udvikling i samarbejde med bestyrelsen
- Være sparingsparterne med bestyrelsen i Hedensted fjernvarme

### Strategisk sigte:

HF's formål er at være en attraktiv leverandør af billig og grøn fjernvarme til Hedensted og omegn. Siden 2020 har HF udvidet kundegrundlaget fra 1.900 kunder til 2.800 kunder. Denne udvikling fortsætter frem mod 2028. Der er relativ megen projekt- og forretningsudvikling i rollen, da det skal være nemt, grønt og billigt for lokalsamfundet omkring Hedensted by, at koble sig på fjernvarme. Potentielt ca. 3.000 nye tilslutninger i løbet af de næste ca. 7 år.

### Samarbejdspartnere:

Man skal etablere et godt samarbejde med kommunen så det nuværende gode samarbejde fortsættes.

Lokalsamfundet er også en vigtig samarbejdspartner. Kandidaten skal derfor kunne begå sig i lokalsamfundet og kunne stille sig op og fortælle om fjernvarme på f.eks. borgermøde m.fl.

### Øvrigt om jobbet:

Rejseaktivitet: Minimalt

Hjemmearbejdsdage: Fleksibelt, men man bliver den øverste leder, så man skal selvfølgelig i langt overvejende grad være til stede og drive synlig ledelse.

# Leder til Hedensted Fjernvarme



## Succeskriterier og KPI'er

**KPI, kort sigt:** At få etableret et godt samarbejde med de væsentligste nøglepersoner i organisationen og bestyrelsen. Tillid mellem disse og den kommende Leder er afgørende og Bestyrelsesformanden er nøgleperson i den konstellation. Man skal derudover skabe indsigt i- og forståelse for forretningen og de igangværende projekter.

**KPI, lang sigt:** En vedholdende profil, som trives med de lange de lange, seje træk – og som evner at se forretningsmuligheder og projektåbninger, som kan bidrage til HF's fortsatte udvikling. Der vil være mange bump på vejen og disse skal man kunne håndtere. Man skal kunne formå at virkeliggøre HF's strategi og løbende formå at bidrage til fortsat innovation og udvikling.

## Kvalifikationer og evner

### Uddannelsesbaggrund

- Økonom, ingeniør, maskinmester eller tilsvarende

### Erfaring/viden

- Minimum 10 års erfaring fra fjernvarmebranchen
- Udadvendt og gode kommunikations-, samarbejds- og forhandlingsevner
- Erfaring med ledelse
- Erfaring med projektledelse
- Erfaring med drift og optimering af et fjernvarmeværk

### Andre specifikke krav

- God til at kommunikere
- Dansk på højt niveau, engelsk er et plus

## Personlighed

Kandidaten kendetegnes ved, at være:

- En engageret, udadvendt, proaktiv og positiv personlighed
- Sans for detaljen og samtidig at kunne bevare overblikket
- Omhyggelig, analytisk og grundig med evnen til objektivt og evt. kritisk at tage stilling til forslag
- Robust person der kan håndtere flere interessenter, det lokalpolitiske system og bestyrelsen
- En facilitator som sikrer, at alle interessenter høres og aktiveres – internt som eksternt
- Forandringsparat og interesseret i de store perspektiver – med evnen til at få dem udmøntet i praksis
- Velformuleret og i stand til at skabe følgeskab
- Kandidaten skal have et økonomisk overblik og kunne prioritere ud fra dette
- Hvis kandidaten desuden kan være innovativ og visionær er dette et ekstra plus til profilen, samtidig med at dette dog skal være kendetegnet af evnen til at eksekvere økonomisk bæredygtigt og succesfuldt.

Løsningvej 26  
8722 Hedensted

admin@hedensted-fjernvarme.dk

# Leder til Hedensted Fjernvarme



## Knockout kriterier

#1 Minimum 10 års erfaring fra fjernvarmebranchen

#2 Ledelseserfaring

#3 Uddannelse som økonom, ingeniør, maskinmester eller tilsvarende

#4 Stærke kommunikative evner i både skrift og tale (dansk, evt. engelsk)

#5 Erfaring med optimering af fjernvarme drift

## Yderligere

Search:

Kandidater kan ex. findes: Fra andre fjernvarmeværker i nærområdet. Kandidaten kan desuden komme fra en rolle hos rådgivere som f. eks. COWI, Rambøll m.fl.

Off-limits: Ingen